

Учредитель и издатель – ЗАО «МЦФЭР»
Генеральный директор – Максим Межанский

Издательский дом «МЦФЭР»
Директор – Валентин Гирихиди
Главный редактор – Екатерина Богданова

МЦФЭР Кадры
Главный редактор – Лидия Потапова
Заместитель
главного редактора – Анна Батура

Эксперт – Юрий Шматов
Эксперт – Надежда Бильговская
Эксперт – Виктория Соловьёва
Эксперт – Елена Федорова
Верстка – Вадим Соболев

Адрес редакции: 127287, г. Москва, ул. 2-я Хуторская,
д. 38А, стр. 17

Тел.: 8 (495) 937-90-80

www.pro-personal.ru, www.proflit.ru

Для писем: 129164, Москва, а/я 9, e-mail: sk@mcferr.ru

Подписные индексы

«Роспечать» – 81983
«Почта России» – 16671
«Пресса России» – 44855

Отдел маркетинга

Руководитель – Виктория Салюк
Тел.: 8 (495) 937-90-80, e-mail: vSaljuk@mcferr.ru

Размещение рекламы

Ведущий менеджер – Елена Романенко
Тел.: 8 (495) 937-90-80, доб. 5710, e-mail: eromanenko@mcferr.ru

Служба клиентской поддержки

Тел.: 8 (495) 937-90-80; 937-90-82; факс: 8 (495) 933-52-62

Претензии по доставке направляйте по факсу:
8 (495) 933-52-62, e-mail: pressa@mcferr.ru

*Редакция не несет ответственности за содержание
рекламных материалов.*

*Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.
Перепечатка материалов, опубликованных в журнале
«Для кадровика: Нормативные акты», допускается только
с письменного согласия редакции.*

Свидетельство: ПИ № ФС77-19891 от 26.04.2005.

Выдано Роскомнадзором

Подписано в печать 07.07.2015

Дата выхода в свет 23.07.2015

Формат 84 × 108 1/16.

Бумага офсетная. Усл. печ. л. 8,40.

Тираж 5000 экз. Изд. № 7198. Зак. № 3226.

Свободная цена

ЗАО «МЦФЭР»

129090, Москва, ул. Щепкина, д. 25/20.

Отпечатано в АО «Первая Образцовая типография»

Филиал «Чеховский Печатный Двор»

142300, Московская область, г. Чехов, ул. Полиграфистов, д. 1

www.chpd.ru, e-mail: salas@chpd.ru,

тел. 8 (499) 270-73-59

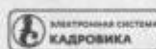
© ЗАО «МЦФЭР», 2015

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

6 Аннотированный обзор изменений в трудовом законодательстве

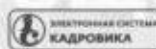
КАДРОВАЯ ПРАКТИКА

10 ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 08.06.2015 № 152-ФЗ «О внесении изменений в статью 104 Трудового кодекса Российской Федерации»



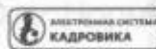
Увеличен максимальный учетный период для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при суммированном учете рабочего времени.

11 ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 02.05.2015 № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (извлечение)



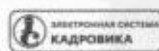
С 1 июля 2016 г. вводится обязательность применения работодателями профстандартов в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, если эти требования установлены ТК РФ и иными нормативными правовыми актами РФ.

13 ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства РФ от 30.04.2015 № 424 «О требованиях к уровню квалификации иностранных граждан, направляемых для работы в расположенные на территории Российской Федерации филиалы и дочерние организации иностранных коммерческих организаций, зарегистрированных на территории государств – членов Всемирной торговой организации»



Иностранец может осуществлять трудовую деятельность в филиале и дочерней организации иностранной коммерческой организации при соблюдении не менее двух из пяти условий, установленных постановлением.

Условные обозначения:



полный текст документа
см. в Электронной системе кадровика



см. «Для кадровика: Нормативные акты»



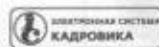
см. «Справочник кадровика»

- 15** ПРИКАЗ Минобрнауки России от 06.04.2015 № 362 «Об утверждении Правил проведения конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями» *(извлечение)*



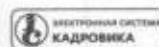
Конкурс на получение денежного поощрения лучшими учителями России с 2015 г. будет проводиться по новым правилам.

- 18** ПРИКАЗ Минфина России от 30.12.2014 № 177н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной налоговой службой государственной услуги по предоставлению заинтересованным лицам сведений, содержащихся в реестре дисквалифицированных лиц» *(извлечение)*



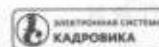
Определен новый регламент ФНС России по предоставлению работодателям сведений о дисквалифицированных лицах.

- 35** ПРИКАЗ ФНС России от 31.12.2014 № НД-7-14/700@ «Об утверждении порядка предоставления сведений, содержащихся в реестре дисквалифицированных лиц, форм выписки из реестра дисквалифицированных лиц и справки об отсутствии запрашиваемой информации» *(извлечение)*



Определен новый Порядок предоставления сведений, содержащихся в реестре дисквалифицированных лиц и новые формы соответствующих документов.

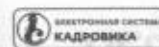
- 39** ПРИКАЗ ФМС России от 15.01.2015 № 5 «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной миграционной службой государственной услуги по оформлению и выдаче иностранным гражданам патентов» *(извлечение)*



Утвержден регламент выдачи ФМС России патента иностранным гражданам, прибывшим в Россию в порядке, не требующем получения визы, для их временной трудовой деятельности.

КОНТРОЛЬ И НАДЗОР

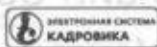
- 59** ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства РФ от 28.04.2015 № 415 «О Правилах формирования и ведения единого реестра проверок»



Установлен порядок формирования и ведения единого реестра проверок при осуществлении государственного контроля (надзора) (с 1 июля 2016 г.) и муниципального контроля (с 1 января 2017 г.)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА

- 67** ПРИКАЗ Минфина России от 10.03.2015 № 33н «Об утверждении перечня документов, подтверждающих фактический срок пребывания федерального государственного гражданского служащего в служебной командировке при отсутствии проездных документов (билетов)»



Установлен перечень документов, которыми госслужащий может подтвердить срок пребывания в служебной командировке.

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

КАДРОВАЯ ПРАКТИКА

- 69** ПОСТАНОВЛЕНИЕ Пленума Верховного Суда РФ от 02.06.2015 № 21 «О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации»

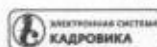


Уволить руководителя организации можно не объясняя причины, выплатив компенсацию в размере не ниже 3-кратного среднего заработка

ДОКУМЕНТ С КОММЕНТАРИЕМ

КАДРОВАЯ ПРАКТИКА

- 75** ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» *(извлечение)*



Установлена продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска работников, замещающих должности педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, их заместителей, руководителей структурных подразделений и их заместителей.

Комментарий – Бочарникова М.А., научный сотрудник Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ